



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Formazione

**INFORMATIVA PRELIMINARE
RELATIVA ALLE AZIONI DELL'INIZIATIVA VOLTA A
FAVORIRE LO SVILUPPO DELLA
GREEN & BLUE ECONOMY
NEL TERRITORIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**Programma Operativo Regionale FSE 2014-2020
Regione Autonoma della Sardegna
CCI 2014IT05SFOP021**

*D.G.R. N. 24/10 del 19.05.2015 avente ad oggetto Programmazione Unitaria 2014-2020
Strategia 1 "Investire sulle Persone" – Priorità Scuola e Università*

*D.G.R. n. 31/2 del 17.06.2015 avente ad oggetto Programmazione Unitaria 2014-2020
Strategia 1 "Investire sulle Persone" – Priorità Lavoro*

*D.G.R. n. 47/14 del 29.09.2015 avente ad oggetto Prima programmazione del POR
FSE 2014-2020*



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Formazione

SOMMARIO

Inquadramento generale dell'iniziativa volta a favorire lo sviluppo della green & blue economy nel territorio della regione autonoma della sardegna	3
Il nuovo Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione (RRPQ).....	4
Ambiti di intervento	4
Articolazione dell'iniziativa	5
Trasparenza e integrità dell'iniziativa.....	6
Selezione delle proposte progettuali inerenti le diverse linee	7
Cronogramma delle linee di sviluppo progettuale.....	8
Quadro finanziario di riferimento dell'iniziativa.....	9
Sistema di gestione e controllo.....	10
Parere di conformità.....	10
ALLEGATO - INFORMATIVA DI DETTAGLIO PER L'ATTIVAZIONE DELLA LINEA 1.....	12
OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO	12
Ambiti di intervento	12
Destinatari.....	12
Beneficiari.....	12
Risultati attesi	13
TIPOLOGIE DI PROPOSTE PROGETTUALI	14
Caratteristiche delle proposte progettuali della tipologia 1A.....	14
Caratteristiche delle proposte progettuali della tipologia 1B.....	17
MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI.....	18
SCANSIONE TEMPORALE DELL'INTERVENTO	19
QUADRO FINANZIARIO DI RIFERIMENTO DELL'AVVISO PER LA LINEA 1	20
ALLEGATO: BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO	22



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

INQUADRAMENTO GENERALE DELL'INIZIATIVA VOLTA A FAVORIRE LO SVILUPPO DELLA GREEN & BLUE ECONOMY NEL TERRITORIO DELLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

La politica di coesione 2014-2020, nel sostenere le priorità di Europa 2020 per una crescita intelligente, sostenibile ed inclusiva, attribuisce un ruolo significativo all'elaborazione di **strategie nazionali e regionali di specializzazione intelligente**, finalizzate a identificare le eccellenze territoriali in termini di ricerca e innovazione e a individuarne le potenzialità di crescita.

La strategia di specializzazione intelligente² (S3, *Smart Specialisation Strategy*), lanciata dalla Commissione Europea per il periodo di programmazione 2014-2020, ha come principale obiettivo quello di concentrare gli interventi di *policy* non su specifici settori, ma su "ambiti applicativi", ovvero possibili combinazioni tra bisogni/tecnologie/mercati che possano sostenere la competitività delle regioni europee nel lungo termine.

L'attuazione della Strategia di Specializzazione Intelligente³ in Sardegna, al pari dei Programmi Operativi cofinanziati dai Fondi Strutturali per gli Investimenti Europei 2014-2020 (FSE, FESR e FEASR), prevede l'investimento di risorse per favorire ricerca e innovazione, integrare settori specialistici diversi in ambiti applicativi comuni, creare nuove opportunità di lavoro e filiere di valore che distribuiscano i benefici e creino opportunità di contaminazione tra un settore e un altro.

Diversamente dal passato, le traiettorie di sviluppo della nostra regione non interessano solo aree di innovazione "verticali", relative a specifici settori, ma anche quegli "ambiti specialistici" e tecnologici che tendono a convergere ed integrarsi in aree diverse, nei quali la Sardegna ha migliori possibilità di sviluppare prodotti e/o servizi innovativi, anche se posizionati in particolari nicchie di mercato.

L'iniziativa volta a favorire lo sviluppo della "Green & Blue Economy", nell'ambito del POR FSE 2014-2020, intende promuovere una serie di attività integrate, funzionali alla creazione di posti di lavoro in comparti e settori che mostrano potenzialità di crescita e sviluppo, attraverso l'attivazione di sinergie tra politiche di sviluppo locale e politiche della formazione e dell'occupazione e con il

²Regolamento Generale 1303/2013 - art 2, comma 3: "strategia di specializzazione intelligente": le strategie di innovazione nazionali o regionali che definiscono le priorità allo scopo di creare un vantaggio competitivo sviluppando i loro punti di forza in materia di ricerca e innovazione e accordandoli alle esigenze imprenditoriali, al fine di rispondere alle opportunità emergenti e gli sviluppi del mercato in modo coerente, evitando nel contempo la duplicazione e la frammentazione degli sforzi; una "strategia di specializzazione intelligente" può assumere la forma di un quadro politico strategico per la ricerca e l'innovazione (R&I) nazionale o regionale o esservi inclusa

³ Documento "Strategia di specializzazione intelligente" - Centro Regionale di Programmazione, 2015



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

coinvolgimento diretto delle realtà economiche e sociali del territorio (es. imprese, associazioni datoriali e sindacali, gruppi di azione locale e gruppi di azione costiera), unitamente agli attori chiave della formazione professionale, in primis alle Agenzie formative.

I destinatari dell'iniziativa sono gli inattivi, gli inoccupati, i disoccupati, con particolare riferimento ai disoccupati di lunga durata, ai giovani fino ai 35 anni, ai NEET e alle donne in coerenza con il Programma Regionale di Sviluppo 2014-2019.

L'iniziativa si colloca all'interno di un sistema di azioni complementari e sinergiche che prevedono il cofinanziamento sia del FSE che del FESR, per realizzare un'integrazione tra:

- azioni formative, attraverso le quali si intende rafforzare le competenze professionali dei destinatari e favorirne l'inserimento lavorativo;
- azioni di sviluppo locale finalizzate alla creazione di impresa e al consolidamento di quelle esistenti, grazie alle innovazioni di processo e di prodotto nei settori emergenti della "Green & Blue Economy".

Il nuovo Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione (RRPQ)

Nell'ambito delle azioni formative il quadro di riferimento per la descrizione delle competenze professionali è costituito dal Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione, la cui struttura è stata approvata con DGR 33/9 del 30 giugno 2015 e, nella sua versione preliminare, con Determinazione n. 4456 - Prot. N. 46682 del 28/10/2015. Con l'approvazione del Repertorio, la Regione definisce un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del d.lgs. n. 13/2013 (GU n.39 del 15-2-2013).

Ambiti di intervento

Gli ambiti di intervento dell'iniziativa riguardano sei aree di specializzazione (AdS):

1. ICT;
2. Reti intelligenti per la gestione intelligente dell'energia;
3. Chimica verde;

- 4. Bio-edilizia;
- 3. Agrifood;
- 6. Turismo e beni culturali e ambientali.

Articolazione dell'iniziativa

L'iniziativa prevede cinque linee di sviluppo progettuale, ciascuna delle quali sarà oggetto di uno specifico Avviso:

Linea 1 (disoccupati): progetti per l'accompagnamento, l'empowerment e la formazione professionale finalizzati al rilascio di qualifica e/o di certificazione di competenze o alla promozione di nuova imprenditorialità nell'ambito della Green & Blue Economy;

Linea 2 (disoccupati): progetti volti a stimolare il lavoro autonomo e l'imprenditorialità nell'ambito della Green & Blue Economy attraverso il coinvolgimento diretto di raggruppamenti di partner che rappresentano sia gli enti pubblici sia gli operatori economici presenti nelle aree rurali e costiere della Sardegna (Gruppi di Azione Locale- GAL e Gruppi di Azione Costiera-GAC);

Linea 3 (disoccupati e occupati): progetti per la formazione specialistica di profili di qualificazione innovativi nell'ambito della Green & Blue Economy. Tali profili avranno il compito di favorire sistematicamente la sensibilizzazione delle imprese del territorio regionale operanti in ambito "Green & Blue" sulle opportunità di finanziamento pubblico nonché sulle tecniche di base per la presentazione, gestione e rendicontazione di progetti.

Linea 4 (disoccupati): progetti per qualificare l'offerta formativa degli istituti tecnici e professionali nell'ambito della Green & Blue Economy, attraverso la compartecipazione delle imprese locali, favorendo in tal modo una migliore occupabilità dei giovani e la diminuzione della dispersione scolastica.

Linea 5 (occupati): progetti per la formazione dei lavoratori da realizzarsi mediante piani formativi di impresa volti all'innovazione di processo o prodotto in ottica Green & Blue;

Per le diverse Linee potrà prevedersi l'integrazione con il POR FESR 2014-2020 attraverso la promozione di azioni nell'ambito degli Assi I e III del Programma e, a titolo di esempio, attraverso l'Azione 1.1.3 *Sostegno alla valorizzazione economica dell'innovazione attraverso la*



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

sperimentazione e l'adozione di soluzioni innovative nei processi, nei prodotti e nelle formule organizzative, nonché attraverso il finanziamento dell'industrializzazione dei risultati della ricerca (target preferenziale imprese di medie e grandi dimensioni), l'Azione 3.3.1 Sostegno al riposizionamento competitivo, alla capacità di adattamento al mercato, all'attrattività per potenziali investitori, dei sistemi imprenditoriali vitali delimitati territorialmente. Le operazioni finanziabili consistono in misure di aiuto per imprese, nella qualificazione dell'offerta di servizi anche infrastrutturali di supporto alla competitività delle imprese esistenti e all'attrazione di nuove attività, nel rafforzamento di presidi formativi e di istruzione tecnica, nell'adeguamento delle competenze dei lavoratori ai fabbisogni emergenti anche da nuove opportunità di mercato, interventi nella creazione di nuova occupazione anche di tipo autonomo e l'Azione 3.7.1 Sostegno all'avvio e rafforzamento di attività imprenditoriali che producono effetti socialmente desiderabili e beni pubblici non prodotti dal mercato.

TRASPARENZA E INTEGRITÀ DELL'INIZIATIVA

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015/2017, approvato con D.G.R. n.8/4 del 24 febbraio 2015, allegato al Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2015/2017, ha previsto che, a partire dal 2015, l'Amministrazione regionale attivi le procedure necessarie per far "propri, in maniera strutturata, lo scambio e la partecipazione come strumenti ordinari di confronto con i cittadini continuando a garantire una piena, aggiornata e qualificata varietà di informazioni, ma promuovendo in aggiunta l'apertura di canali di scambio con l'utenza per acquisire suggerimenti, contributi, critiche sulle azioni programmate e dare un quadro aggiornato sullo stato di realizzazione dei progetti e sugli effetti che essi producono".

Tra gli strumenti individuati dal suddetto programma, per realizzare canali di partecipazione attiva ai processi decisionali della Regione, sia politici che amministrativi e incrementare la trasparenza nei confronti dei portatori d'interesse (*stakeholder*), l'attuazione del progetto Sardegna ParteciPA consente di condividere i contenuti per il perfezionamento dell'Avviso nello spazio virtuale. La stesura dell'Avviso, pertanto, sarà preceduta da una fase di consultazione on line attraverso la piattaforma tecnologica di e-democracySardegnaParteciPA (<http://www.sardegnapartecipa.it/it>),



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

attivata con questa informativa con lo specifico obiettivo di affinare ed integrare, per quanto possibile, le informazioni relative ai fabbisogni rispetto a quelle già in possesso del Servizio Formazione che gestisce l'intervento, in linea con la strategia di coinvolgimento sistematico di tutti gli attori sociali interessati.

SELEZIONE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI INERENTI LE DIVERSE LINEE

La selezione delle proposte progettuali presentate sui diversi avvisi sarà realizzata mediante valutazione collegiale operata da un'apposita Commissione. Saranno considerate ammissibili a finanziamento le proposte che conseguiranno una valutazione non inferiore a 60/100. Le proposte progettuali saranno ammesse a finanziamento in ordine di punteggio, sino ad esaurimento delle disponibilità finanziarie stabilite nell'Avviso, sulla base di criteri di selezione che saranno specificati nell'Avviso in conformità alle disposizioni contenute nel documento POR Sardegna FSE 2014-2020 "Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del FSE", approvato dal Comitato di Sorveglianza in data 09.06.2015, disponibile all'indirizzo:

<http://www.sardegnaprogrammazione.it/index.php?xs=1384&s=280416&v=2&c=13076>.

Al termine della valutazione la graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore del Servizio Formazione e resa disponibile sul sito istituzionale della Regione.

La concessione del finanziamento alla singola iniziativa progettuale sarà perfezionata con la stipula di un'apposita Convenzione al termine delle verifiche ex ante previste dall'Avviso e dalla normativa vigente.

CRONOGRAMMA DELLE LINEE DI SVILUPPO PROGETTUALE

Per ciascuna Linea si prevedono tempi diversi di pubblicazione dei relativi Avvisi, come di seguito descritto a titolo indicativo:

Linea di sviluppo progettuale	Descrizione	Data di pubblicazione Avvisi
Linea 1	<i>Progetti per l'accompagnamento, l'empowerment e la formazione professionale finalizzati al rilascio di qualifica e/o di certificazione di competenze, all'inserimento lavorativo o alla promozione di nuova imprenditorialità nell'ambito della Green & Blue Economy;</i>	entro gennaio 2016
Linea 2	<i>Progetti volti a stimolare il lavoro autonomo e l'imprenditorialità nell'ambito della Green & Blue Economy attraverso il coinvolgimento diretto di raggruppamenti di partner che rappresentano sia gli enti pubblici sia gli operatori economici presenti nelle aree rurali e costiere della Sardegna (Gruppi di Azione Locale- GAL e Gruppi di Azione Costiera -GAC)</i>	entro aprile 2016
Linea 3	<i>Progetti per la formazione specialistica di profili di qualificazione innovativi nell'ambito della Green & Blue Economy. Tali profili avranno il compito di favorire sistematicamente la sensibilizzazione delle imprese del territorio regionale operanti in ambito "Green & Blue" sulle opportunità di finanziamento pubblico nonché sulle tecniche di base per la presentazione, gestione e rendicontazione di progetti.</i>	entro aprile 2016
Linea 4	<i>Progetti per qualificare l'offerta formativa degli istituti tecnici e professionali nell'ambito della Green & Blue Economy, attraverso la partecipazione delle imprese locali, favorendo in tal modo una migliore occupabilità dei giovani e la diminuzione della dispersione scolastica</i>	entro giugno 2016
Linea 5	<i>Progetti per la formazione dei lavoratori da realizzarsi mediante piani formativi di impresa volti all'innovazione di processo o prodotto in ottica Green & Blue</i>	entro luglio 2016

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

QUADRO FINANZIARIO DI RIFERIMENTO DELL'INIZIATIVA

Dotazione Linea 1				
Obiettivo specifico/azione PO	PO FSE 2014-2020	DGR 31/2 del 17.06.2015	Risorse 2014/2015 (Euro)	Risorse 2016/2017 (Euro)
8.1.1	Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita	Ob. Spec. 2.3.2 Ob. Spec. 2.3.3	3.111.058,29	1.442.362,97
8.5.1	Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita	Ob. Spec. 2.2.1 Ob. Spec. 2.6.2	0,00 2.296.486,96	3.654.349,72 2.236.156,02
8.5.3	Percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomi, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale), di cui il 49% riservato ad azioni dirette alle donne.	Ob. Spec. 2.7.1 Ob. Spec. 2.6.2	1.715.657,14 1.679.741,61	1.218.116,57 1.192.616,55
8.5.5	Azioni di qualificazione e riqualificazione dei disoccupati di lunga durata fondate su analisi dei fabbisogni professionali e formativi presenti in sistematiche rilevazioni e/o connesse a domande espresse da imprese"	Ob. Spec. 2.4.3	4.332.085,71	3.248.310,85
Dotazione complessiva Linea 1			13.135.029,71	12.991.912,68
Dotazione Linea 2				
Obiettivo specifico/azione PO	PO FSE 2014-2020	DGR 31/2 del 17.06.2015	Risorse 2014/2015 (Euro)	Risorse 2016/2017 (Euro)
8.6.3	Misure integrate tra sviluppo locale e occupazione in collaborazione con i sistemi di rappresentanza territoriale	Ob. Spec. 2.2.1	€ 5.083.429,00	0,00

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Dotazione Linea 3				
Obiettivo specifico/azione PO	PO FSE 2014-2020	DGR 31/2 del 17.06.2015	Risorse 2014/2015 (Euro)	Risorse 2016/2017 (Euro)
10.4.2	Azioni di aggiornamento delle competenze della forza lavoro	Ob. Spec. 2.4.2	310.171,43	321.650,29
Dotazione Linea 4				
Obiettivo specifico/azione PO	PO FSE 2014-2020	DGR 31/2 del 17.06.2015	Risorse 2014/2015 (Euro)	Risorse 2016/2017 (Euro)
10.6.2	Azioni formative professionalizzanti connesse ai fabbisogni dei sistemi produttivi locali;	Ob. Spec. 2.4.1	435.428,57	220.824,54
Dotazione Linea 5				
Obiettivo specifico/azione PO	PO FSE 2014-2020	DGR 31/2 del 17.06.2015	Risorse 2014/2015 (Euro)	Risorse 2016/2017 (Euro)
10.4.4	Interventi formativi per la qualificazione di nuove figure professionali nella green economy	Ob. Spec. 2.4.2	708.571,43	503.085,71

SISTEMA DI GESTIONE E CONTROLLO

Si precisa che in progetti dovranno essere realizzati in conformità con le disposizioni del sistema di gestione e controllo (SI.GE.CO.) del POR FSE 2014-2020. Le modalità operative di rendicontazione saranno definite negli Avvisi e, se del caso, nelle relative Linee Guida.

PARERE DI CONFORMITÀ

Gli Avvisi saranno pubblicati previo parere di conformità dell'Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 rappresentata dalla Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e responsabile della corretta attuazione del POR,



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

in conformità al principio di buona e sana gestione amministrativa e finanziaria, ai sensi dell'art. 125 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio.



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

ALLEGATO - INFORMATIVA DI DETTAGLIO PER L'ATTIVAZIONE DELLA LINEA 1

OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO

Linea 1 (disoccupati): progetti per l'accompagnamento, l'empowerment e la formazione professionale finalizzati al rilascio di qualifica e/o di certificazione di competenze o alla promozione di nuova imprenditorialità nell'ambito della Green & Blue Economy.

La Linea 1 riguarda la selezione di proposte progettuali volte a rafforzare le competenze professionali dei destinatari nell'ambito della Green & Blue Economy e a favorirne l'inserimento lavorativo e l'autoimprenditorialità.

Ambiti di intervento

Gli ambiti di intervento riguardano sei Aree di Specializzazione (AdS):

- 1. ICT
- 2. Reti per la gestione intelligente dell'energia
- 3. Chimica Verde
- 4. Bioedilizia
- 5. Agrifood
- 6. Turismo e beni culturali e ambientali

Destinatari

Le attività progettuali devono essere rivolte a destinatari inattivi, inoccupati, disoccupati, con particolare riferimento ai disoccupati di lunga durata, ai giovani fino ai 35 anni, ai NEET e alle donne.

Beneficiari

I beneficiari delle azioni previste per la Linea 1 sono le Agenzie formative in partenariato con attori del territorio e le Agenzie formative in forma singola o associata, così come precisato nei paragrafi successivi. In tutti i casi le Agenzie formative devono essere accreditate per la Macrotipologia B presso il sistema regionale di accreditamento di cui alla D.G.R. n.7/10 del 22.2.2005 "Decreto del Ministero del Lavoro del 25/05/2001 n.166 - Indirizzi generali sulle modalità di accreditamento dei soggetti ammessi al finanziamento di progetti formativi finanziati con risorse pubbliche" e relative

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

disposizioni attuative.

Risultati attesi

Attraverso l'attuazione di questo Avviso si intende contribuire al raggiungimento di alcuni obiettivi specifici fissati dal POR Sardegna FSE 2014-2020 (Obiettivi Specifici 8.1 e 8.5).

I risultati raggiunti saranno misurati attraverso il monitoraggio periodico degli indicatori. Gli indicatori di realizzazione individuati nel documento programmatico sono di seguito descritti.

Priorità di Investimento, Obiettivo Specifico e Azione	Priorità d'investimento 8ii- L'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani (FSE), in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani Ob. Spec. 8.1 - Aumentare l'occupazione dei giovani 8.1.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (per esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT);							
	Indicatore	Unità di misura	Fondo	Valore obiettivo (2023)			Valore obiettivo Avviso Linea 1 Green & Blue Economy	
			Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Giovani di età inferiore ai 25 anni per tipologia di intervento	Numero partecipanti	FSE	4.500	5.500	10.000	640	782	1.422

Priorità di Investimento, Obiettivo Specifico e Azione	Priorità d'investimento 8i - L'accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata Ob. Spec. 8.5 - Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata 8.5.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT) – di cui il 38% riservato ad azioni dirette alle donne; 8.5.3 Percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomi, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale), di cui il 49% riservato ad azioni dirette alle donne 8.5.5 Azioni di qualificazione e riqualificazione dei disoccupati di lunga durata fondate su analisi dei fabbisogni professionali e formativi presenti in sistematiche rilevazioni e/o connesse a domande espresse delle imprese.							
	Indicatore	Unità di misura	Fondo	Valore obiettivo (2023)			Valore obiettivo Avviso Linea 1 Green & Blue Economy	
			Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Disoccupati, compresi i disoccupati di lunga durata (immigrati, soggetti svantaggiati)	Numero partecipanti	FSE	3.300	2.700	6.000	1.031	843	1.874
Partecipanti Donne per tipologia di intervento	Nr. partecipanti	FSE	-	1542	1542	-	676	676

TIPOLOGIE DI PROPOSTE PROGETTUALI

La Linea 1 prevede proposte progettuali separate per:

- **Tipologia 1A – Progetti strutturati a carattere regionale;**
- **Tipologia 1B - Percorsi formativi, di inserimento lavorativo e di sviluppo dell’autoimprenditorialità a carattere sub-regionale.**

Nei progetti strutturati a carattere regionale le Agenzie formative definiscono la proposta progettuale in compartecipazione attiva con diversi attori del territorio (es. imprese, associazioni datoriali e sociali) riuniti in un partenariato strategico.

Nei percorsi formativi, di inserimento lavorativo e di sviluppo dell’autoimprenditorialità a carattere sub-regionale, le Agenzie formative definiscono la proposta progettuale esplicitando i fabbisogni, raccolti dalle manifestazioni di interesse delle imprese e degli altri attori rilevanti nel territorio, e sistematizzando le relative istanze alla luce delle traiettorie di sviluppo “verdi e blu” degli specifici ambiti imprenditoriali.

Caratteristiche delle proposte progettuali della tipologia 1A

La tipologia 1A comprende progetti a dimensione regionale, interdisciplinari, complessi, della durata massima di 24 mesi.

Interdisciplinari: perché non interessano in modo esclusivo singole aree di specializzazione, ma “ambiti applicativi” di confine che possono integrare aree diverse, favorendo in questo modo lo sviluppo di prodotti/processi e/o servizi innovativi. Tali ambiti sono individuati a livello regionale. A titolo esemplificativo si citano:

1. *ICT e turismo;*
2. *ICT e agrifood;*
3. *Reti per la gestione intelligente dell’energia e turismo;*
4. *Reti per la gestione intelligente dell’energia e bioedilizia.*



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Complessi: perché richiedono una *governance* del progetto basata su forme di compartecipazione attiva di diversi attori, la realizzazione di diverse tipologie di azioni e lo sviluppo delle proposte progettuali in due fasi (presentazione e valutazione del progetto quadro; presentazione e valutazione del progetto esecutivo).

La governance di progetto prevede l'attuazione di diverse tipologie di azioni:

- a) la costituzione di un partenariato strategico per lo sviluppo e l'attuazione delle proposte progettuali;
- b) la costruzione di una rete territoriale che favorisca l'attuazione dell'intervento.

I soggetti che compongono il partenariato agiscono in un'ottica di cooperazione attiva sin dalle fasi iniziali della progettazione, prestando una particolare attenzione alla definizione congiunta di obiettivi comuni, ruoli, responsabilità e risorse finanziarie.

La rete territoriale comprende una compagine allargata che condivide l'esperienza progettuale in termini di ricaduta e sostenibilità dei risultati ma non gestisce risorse finanziarie.

La partecipazione all'Avviso è prevista in due fasi:

Fase uno: è finalizzata alla costituzione del partenariato strategico (PS) e alla presentazione della proposta progettuale. Parte essenziale della proposta progettuale è il programma di lavoro del PS, che deve contenere i seguenti elementi minimi:

- l'analisi del contesto all'interno della quale sia evidenziata la coerenza della proposta progettuale con gli obiettivi di sviluppo delle politiche regionali e l'impatto ambientale e socio-economico atteso;
- le aree tematiche relative alle diverse AdS oggetto della proposta progettuale e le relative traiettorie di sviluppo;
- la composizione della rete, la quale deve prevedere una compagine allargata con specifiche competenze in ambito produttivo e tecnologico-innovativo.
- le modalità di coinvolgimento dei soggetti della rete.

- il quadro strategico di mainstreaming per assicurare diffusione, trasferimento e sostenibilità dei risultati e ricadute degli interventi progettuali nel tempo;
- le modalità di monitoraggio e valutazione dell'attuazione delle attività progettuali e dei risultati conseguiti;
- il cronogramma del progetto con indicazione dei tempi di consegna dei prodotti da realizzare.

Il programma di lavoro deve altresì evidenziare ruoli, competenze di ciascun partner, con particolare riferimento alle sinergie disciplinari e alle modalità di gestione del PS.

I soggetti proponenti, i cui programmi di lavoro siano stati valutati positivamente nella fase 1 e ammessi a finanziamento, accederanno alla fase 2, previa sottoscrizione della convenzione con la Regione.

Fase due: costituzione della rete e presentazione del progetto esecutivo

Entro 60 gg. dalla sottoscrizione della convenzione i soggetti beneficiari devono consegnare all'Amministrazione il progetto esecutivo che contiene i progetti formativi di dettaglio.

Ciascun progetto formativo deve individuare diverse tipologie di azioni, sulla base degli obiettivi in uscita dei destinatari, che possono essere: il conseguimento di una qualifica professionale, la certificazione di competenze e/o la creazione di attività autonome o imprenditoriali. Pertanto ciascun progetto formativo deve prevedere le seguenti attività:

- formazione (d'aula, aziendale, laboratori didattici);
- consulenza (accompagnamento allo sviluppo del piano d'impresa);
- coaching/mentoring (supporto allo start-up d'impresa);
- mobilità transnazionale.

In via preliminare alla redazione dei progetti formativi, il PS deve procedere alla costituzione formale della rete e coinvolgere la stessa nell'analisi dei fabbisogni formativi delle imprese e nell'individuazione delle migliori prassi per l'inserimento lavorativo.



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Caratteristiche delle proposte progettuali della tipologia 1B

I percorsi formativi, di inserimento lavorativo e di sviluppo dell'autoimprenditorialità sono **progetti a dimensione sub-regionale**, relativi ad una singola area di specializzazione, scelta tra le sei individuate dalla Regione sulla base di specifiche esigenze territoriali appositamente rilevate ed accuratamente documentate. Tali progetti prevedono azioni formative e di inserimento lavorativo dei destinatari. La durata massima è fissata in **15 mesi**.

Per i percorsi formativi, di inserimento lavorativo e di sviluppo dell'autoimprenditorialità a carattere sub-regionale è prevista un'unica fase di presentazione delle proposte progettuali: le Agenzie formative presentano una proposta progettuale relativa all'area di specializzazione individuata a livello sub regionale. Allegano alla proposta evidenze documentali dell'analisi ex ante finalizzata alla rilevazione di espliciti fabbisogni formativi del tessuto produttivo ed eventuali manifestazioni di interesse e dichiarazioni di impegno da parte delle imprese che intendono condividere l'esperienza progettuale in termini di ricadute e sostenibilità dei risultati.

I percorsi formativi sono finalizzati al conseguimento di una **qualifica professionale, alla certificazione di specifiche competenze** e alla **creazione di attività autonome e imprenditoriali**. Al termine del corso di formazione sono previsti **percorsi di inserimento lavorativo** ovvero **accompagnamento e supporto allo start up d'impresa**.

Per entrambe le tipologie progettuali 1A e 1B, i percorsi di formazione mirata di creazione d'impresa nell'ambito della Green & Blue Economy potranno essere attivati in sinergia con il FESR 2014-2020.

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI

Tipologia Progettuale	Soggetti Beneficiari	N° candidature	Budget per Progetto	Allegati Proposta Progettuale
1A	Partenariati Strategici PS costituiti tra Agenzie Formative (con il ruolo di capofila) enti di ricerca, associazioni datoriali e sindacali, imprese, enti di volontariato, cooperative, etc.	Massimo due candidature per PS riguardanti diversi ambiti applicativi integranti più AdS .	Max. 1 MEur	Lettera di candidatura
				Accordo di partenariato
				Programma di lavoro
1B	Agenzie Formative, in forma singola o associata	Massimo due candidature per Agenzia Formativa.	Max. 0,4 MEur	Lettera di candidatura
				Proposta progettuale
		Ciascuna candidatura deve essere relativa ad un'unica AdS		Evidenze documentali analisi ex-ante
				Manifestazioni di Interesse e/o dichiarazioni di impegno delle Imprese

Entrambe le tipologie di proposte progettuali, devono essere redatte conformemente alle indicazioni che saranno contenute nell'Avviso.

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

SCANSIONE TEMPORALE DELL'INTERVENTO

L'Avviso sarà pubblicato entro il mese di gennaio 2016 e le attività saranno avviate a partire dal mese di giugno 2016, come evidenziato a seguire:

Cronogramma dei progetti strutturati a carattere regionale

Tipologia Progettuale	2016		2017		2018
	1°sem.	2°sem.	1°sem.	2°sem.	1°sem.
<i>Pubblicazione avviso</i>					
<i>Presentazione candidature</i>					
<i>Selezione</i>					
<i>Attività progettuali</i>					
<i>Diffusione dei risultati</i>					

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Cronogramma dei percorsi formativi, di inserimento lavorativo e di sviluppo dell'autoimprenditorialità a carattere sub regionale

Tipologia progettuale	2016				2017	
	1°trim.	2°trim	3° trim.	.4° trim.	1°sem.	2°sem.
1 B						
Pubblicazione avviso						
Presentazione candidature						
Selezione						
Attività progettuali						
Diffusione dei risultati						

QUADRO FINANZIARIO DI RIFERIMENTO DELL'AVVISO PER LA LINEA 1

Per l'attuazione dell'Avviso, si utilizzeranno le risorse finanziarie previste dalla D.G.R. 31/2 del 17 giugno 2015 ("Programmazione Unitaria 2014-2020. Strategia 1 "Investire sulle Persone" – Priorità Lavoro) e dalla D.G.R.47/14 del 29 settembre 2015 ("Prima programmazione del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria"), le quali ammontano complessivamente a € 26.126.942,39 a valere sul POR FSE 2014-2020 - obiettivi specifici 8.1 "Aumentare l'occupazione dei giovani" e 8.5 "Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata".

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Nella tabella che segue, è indicata la dotazione finanziaria per le tipologie progettuali previste dalla Linea 1:

Dotazione Linea 1			
Obiettivo specifico/ azione PO	PO FSE 2014-2020	Dotazione Linea 1A	Dotazione Linea 1B
8.1.1	Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita	€ 4.553.420,97	-
8.5.1	Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita	€ 2.558.044,80	€ 1.096.304,92
8.5.1	Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita 33% della riserva di genere (donne)	€ 3.172.850,09	€ 1.359.792,89
8.5.3	Percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale)	€ 2.053.641,60	€ 880.132,11
8.5.3	Percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale), di cui il 49% riservato ad azioni dirette alle donne	€ 2.010.650,71	€ 861.707,45
8.5.5	Azioni di qualificazione e riqualificazione dei disoccupati di lunga durata fondate su analisi dei fabbisogni professionali e formativi presenti in sistematiche rilevazioni e/o connesse a domande espresse da imprese"	€ 2.274.118,97	€ 5.306.277,59
		€ 16.622.727,43	€ 9.504.214,96
		€ 26.126.942,39	

Il Servizio si riserva di rimodulare le risorse a seconda del numero delle proposte e della loro qualità.



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

ALLEGATO: BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

- Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUUE del 20.12.2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e definisce disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- Regolamento (UE) n.1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUUE del 20 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e abrogante il Regolamento (CE) n.1081/2006 del Consiglio;
- Reg. di esecuzione (UE) n. 1011/2014 della Commissione, recante modalità di esecuzione del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la presentazione di determinate informazioni alla Commissione e le norme dettagliate concernenti gli scambi di informazioni tra beneficiari e autorità di gestione, autorità di certificazione, autorità di audit e organismi intermedi;
- Programma regionale di sviluppo 2014-2019 approvato dalla Giunta regionale il 21 ottobre 2014 con la D.G.R. 41/3;
- Programma Operativo FSE della Regione Autonoma della Sardegna 2014-2020, approvato con Decisione Comunitaria (2014) n. 10096 del 17.12.2014;
- Programma Operativo FESR della Regione Autonoma della Sardegna 2014-2020, approvato con Decisione Comunitaria (2015) n. 4926 del 14.07.2015;
- D.G.R. n. 31/2 del 17.06.2015 avente ad oggetto Programmazione Unitaria 2014-2020. Strategia 1 "Investire sulle Persone" – Priorità Lavoro;
- D.G.R. N. 24/10 del 19.05.2015 avente ad oggetto Programmazione Unitaria 2014-2020. Strategia 1 "Investire sulle Persone" – Priorità Scuola e Università;
- D.G.R: n. 47/14 del 29.09.2015 avente ad oggetto Prima programmazione del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria;
- D.G.R. n. 43/12 del 1.09.2015 Condizionalità ex ante - POR FESR 2014-2020. Indirizzi per la definizione della Strategia di Specializzazione Intelligente della Sardegna e della sua Governance;
- Strategia di specializzazione intelligente della Sardegna, disponibile all'indirizzo http://www.sardegnaprogrammazione.it/documenti/35_84_20151002122425.pdf;
- Legge regionale n. 47 del 01/06/1979, art. 7 - Ordinamento della Formazione Professionale in Sardegna;
- Determinazione del Direttore del Servizio n. 25070/2251/F.P. del 04/05/2012 - Approvazione standard formativi relativi ad aspetti strutturali e modalità di realizzazione dei percorsi di formazione finalizzati al rilascio di una qualifica regionale e alla certificazione delle competenze;
- Decreto Ministeriale n. 166 del 25/05/2001 - Accreditemento delle Sedi Formative e delle Sedi Orientative;



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

- D.G.R. n. 33/9 del 30.6.2015 Istituzione del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione e del Sistema regionale per l'individuazione, validazione e certificazione delle competenze, allegati A e B;
- D.L. 20.03.2014 n. 34 convertito in Legge 16.05.2014 n. 78 (Jobs Act);
- D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- Direzione Generale- Servizio Formazione- Determinazione n.4456 del 28.10.2015 Approvazione versione preliminare del Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione
- Direzione Generale- Servizio Formazione -Determinazione n. 4501 del 02.11.2015 – Approvazione procedura operativa di manutenzione del Repertorio Regionale dei profili di Qualificazione (R.R.P.Q.)